

الخارطة الاستراتيجية للجمعية ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣



الرسالة

تحقيق الخيرية من خلال ربط فئات المجتمع بالقرآن الكريم وتوفير بيئة جاذبة تشجع الابداع والمبادرات ، باستخدام أحدث التقنيات واستثمار الكوادر المتميزة

الرؤية

بيئة قرآنية جاذبة

الفئة المستهدفة 3

القطر المراد اجرائها
والتاريخ المستهدف

الموهوبون

حافظ متقن
معلم مؤهل لتعليم القرآن الكريم
الارتباط بالقرآن الكريم وتعظيمه

الراغبون في تعليم القرآن الكريم

معلم معتمد لتعليم القرآن الكريم
الارتباط بالقرآن الكريم وتعظيمه

عموم المجتمع

تلاوة وحفظ القرآن الكريم
الارتباط بالقرآن الكريم وتعظيمه

المستهدفون

اجتياز المستفيدين
وكتب ضمام
وتلبية احتياجاتهم ورعايتهم

رعاية الموهوبين

تيسير وتقريب
تعليم القرآن الكريم

تعليم القرآن الكريم باتقان

اصحاب المصلحة

تحقيق الرضا
وتطوير الخدمة

تعزز الصورة
الذهنية المتميزة
الرؤية الوطنية
في الاسهام في
تحقيق
٢٠٣٠

البعث العالي

ضمان استدامة الجمعية
تحت شعار قابلية للتغيير
(مستدام) تحل قابلية ومتكاتفه قابلية للتغيير

تحقيق زيادة
أمنة ومستدامة
في الموارد المالية

العمليات الداخلية

الاجراءات والرسائل الأكثر
تحققاً أو رضا المستفيدين
والاستدامة المالية وتعليم الأقر
لاصحاب المصلحة

تطوير بيئات تعليمية متنوعة وجاذبة

تفعيل التطوع

تطوير آليات وأدوات
العمليات التسويقية والبيعية

تحقيق معايير التميز المؤسسي

التنظيم والنمو

الفئة المستهدفة والأدوية التنظيمية ومخرجات التدريب للمعلمين

المعرفة والمهارة

تنمية الكوادر الإدارية

التفكير الإبداعي
مهارات التواصل
المهارات الفنية

تنمية وتأهيل
معلمي القرآن الكريم

بيئة العمل

تطوير بيئة العمل

محفزة
أمنة
مكنة

تأمين بنية تقنية
متطورة وفاعلة

البناء القيمي

بناء وتعزيز القيم الجوهرية

تعليم وتعلم القرآن الكريم

الأمانة

الإتقان

المصداقية والشفافية

مستهدفات مؤشرات بطاقة الأداء المتوازن لعام ٢٠٢٣

المستهدف	رمز الهدف	الهدف	رمز المؤشر	المؤشرات	مسئول التنفيذ	مسئول القياس	دورية القياس	مستهدفات عام ٢٠٢٣ م
المستفيدون	س١	<u>رعاية الموهوبين</u>	س١-١	<u>عدد الموهوبين الملتحقين ببرامج رعاية الموهوبين</u>	قسم البرامج المركزية رجال قسم البرامج المركزية والقياس نساء	قسم البرامج المركزية رجال قسم البرامج المركزية والقياس نساء	ربعي	٦٩٥
المستفيدون	س١	<u>رعاية الموهوبين</u>	س١-٢	<u>نسبة الموهوبين المجتازين لبرامج الرعاية</u>	قسم البرامج المركزية رجال قسم البرامج المركزية والقياس نساء	قسم القياس رجال قسم البرامج والقياس نساء	ربعي	٧٠%
المستفيدون	س١	<u>رعاية الموهوبين</u>	س١-٣	<u>عدد الموهوبين الذين تم توظيفهم</u>	قسم البرامج المركزية رجال قسم البرامج المركزية والقياس نساء	قسم البرامج المركزية رجال قسم البرامج المركزية والقياس نساء	ربعي	٥٠٠
المستفيدون	س٢	<u>تيسير وتقريب تعليم القرآن الكريم</u>	س١-٢	<u>عدد المؤهلين المعتمدين لتعليم القرآن الكريم</u>	قسم البرامج المركزية رجال	إدارة البرامج المركزية والقياس	ربعي	١٥٠٠
المستفيدون	س٢	<u>تيسير وتقريب تعليم القرآن الكريم</u>	س٢-٢	<u>عدد من تم دعمهم ومساندتهم لتعليم القرآن الكريم</u>	قسم البرامج المركزية رجال	إدارة البرامج المركزية والقياس	ربعي	٣٠٠٠
المستفيدون	س٣	<u>تعليم القرآن الكريم بإتقان</u>	س١-٣	<u>عدد الطلاب الحاصلين على شهادة إتمام حفظ القرآن الكريم</u>	مكاتب الإشراف رجال مكاتب الإشراف نساء مركز التعليم عن بعد	قسم القياس رجال قسم البرامج المركزية والقياس نساء	ربعي	١٢٤٠
المستفيدون	س٣	<u>تعليم القرآن الكريم بإتقان</u>	س٢-٣	<u>نسبة المتقنين اجمالي الناجحين</u>	مكاتب الإشراف رجال مكاتب الإشراف نساء	قسم القياس رجال قسم البرامج المركزية والقياس نساء	ربعي	٤٠%
أصحاب المصلحة	ص١	<u>تعزيز الصورة الذهنية المتميزة</u>	ص١-١	<u>نسبة رضا أصحاب المصلحة</u>	التسويق وشؤون الداعمين ، لعلاقات العامة والاعلام	قسم علاقات الداعمين أحصائي الاستراتيجية	نصفي	٧٥%
أصحاب المصلحة	ص٢	<u>الإسهام في تحقيق الرؤية الوطنية ٢٠٣٠</u>	ص١-٢	<u>عدد المبادرات المنفذة لتحقيق أهداف الرؤية ٢٠٣٠</u>	ملاك المبادرات	أحصائي الاستراتيجية	نصفي	٦
المالي	م١	<u>تحقيق زيادة أمانة ومستدامة في الموارد المالية</u>	م١-١	<u>نسبة الإيرادات المتحققة من مصادر الدخل الجديدة</u>	التسويق وشؤون الداعمين	قسم المحاسبة	ربعي	٣%
المالي	م١	<u>تحقيق زيادة أمانة ومستدامة في الموارد المالية</u>	م١-٢	<u>نسبة نمو الإيرادات الرئيسية</u>	التسويق وشؤون الداعمين قسم الأوقاف	قسم المحاسبة	ربعي	٢٠%
المالي	م١	<u>تحقيق زيادة أمانة ومستدامة في الموارد المالية</u>	م١-٣	<u>نسبة الإيرادات الأمانة إلى إجمالي الإيرادات</u>	التسويق وشؤون الداعمين قسم الأوقاف	قسم المحاسبة	ربعي	٣٣%
العمليات الداخلية	د١	<u>تطوير بيئات تعليمية متنوعة وجاذبة</u>	د١-١	<u>نسبة البيئات التعليمية الجاذبة</u>	مكاتب الإشراف رجال مكاتب الإشراف نساء	إدارة البرامج المركزية والقياس - رجال قسم البرامج المركزية والقياس - نساء	ربعي	٢٦%

المنظور	رمز الهدف	الهدف	رمز المؤشرات	المؤشرات	مسئول التنفيذ	مسئول القياس	دورية القياس	مستهدفات عام ٢٠٢٣ م
العمليات الداخلية	١٥	<u>تطوير بيئات تعليمية متنوعة وجاذبة</u>	٢-١٥	<u>نسبة نمو عدد المستفيدين في البيئات التعليمية الجاذبة</u>	مكاتب الإشراف رجال مكاتب الإشراف نساء	إدارة البرامج المركزية والقياس رجال قسم البرامج المركزية والقياس نساء	ربعي	٥%
العمليات الداخلية	٢٥	<u>تفعيل التطوع</u>	١-٢٥	<u>عدد المتطوعين</u>	مشرف شؤون المتطوعين	مشرف شؤون المتطوعين	ربعي	٥٥٠٠
العمليات الداخلية	٣٥	<u>تطوير آليات وأدوات العمليات التسويقية والبيعية</u>	١-٣٥	<u>عدد منتجات الخدمات المدفوعة</u>	التسويق وشؤون الداعمين	قسم المحاسبة	ربعي	سيحدد بعد انتهاء اللجنة من الدراسة
العمليات الداخلية	٣٥	<u>تطوير آليات وأدوات العمليات التسويقية والبيعية</u>	٢-٣٥	<u>نسبة مصاريف جمع التبرعات</u>	التسويق وشؤون الداعمين	قسم المحاسبة	ربعي	٥%
العمليات الداخلية	٣٥	<u>تطوير آليات وأدوات العمليات التسويقية والبيعية</u>	٣-٣٥	<u>نسبة كفاءة جمع التبرعات</u>	التسويق وشؤون الداعمين	قسم المحاسبة	ربعي	١٠%
العمليات الداخلية	٣٥	<u>تطوير آليات وأدوات العمليات التسويقية والبيعية</u>	٤-٣٥	<u>نسبة إيرادات المنتجات إلى إجمالي الإيرادات</u>	التسويق وشؤون الداعمين	قسم المحاسبة	ربعي	٨٠%
العمليات الداخلية	٣٥	<u>تطوير آليات وأدوات العمليات التسويقية والبيعية</u>	٥-٣٥	<u>نسبة إيرادات التبرع الذاتي</u>	التسويق وشؤون الداعمين	قسم المحاسبة	ربعي	٥٠%
العمليات الداخلية	٤٥	<u>تحقيق معايير التميز المؤسسي</u>	١-٤٥	<u>الدرجة المتحققة في مقياس التميز المؤسسي</u>	الجميع	لجنة التميز المؤسسي	سنوي	سيحدد بعد وصول النتيجة من أمانة الجائزة
التعلم والنمو (المعارف والمهارات)	١٥	<u>تنمية الكوادر الإدارية</u>	١-١٥	<u>نسبة الكوادر الإدارية التي اجتازت برامج التنمية</u>	قسم الموارد البشرية-رجال قسم الموارد البشرية- نساء	إدارة الدعم المؤسسي المشرف على الشطر النسائي	ربعي	٨٠%
التعلم والنمو (المعارف والمهارات)	٢٥	<u>تنمية وتأهيل معلمي القرآن الكريم</u>	١-٢٥	<u>نسبة المعلمين المجتازين لبرامج التأهيل</u>	قسم البرامج المركزية -رجال قسم البرامج والقياس - نساء	إدارة البرامج المركزية والقياس المشرف على الشطر النسائي	ربعي	٧٨%
التعلم والنمو (المعارف والمهارات)	٢٥	<u>تنمية وتأهيل معلمي القرآن الكريم</u>	٢-٢٥	<u>نسبة المعلمين المتميزين إلى إجمالي المعلمين</u>	مكاتب الإشراف رجال مكاتب الإشراف نساء	قسم القياس رجال قسم الموارد البشرية نساء	ربعي	٥٠%
التعلم والنمو (بيئة العمل)	٣٥	<u>تطوير بيئة العمل</u>	١-٣٥	<u>نسبة المبادرات المنفذة من خطة تحسين بيئة العمل</u>	الدعم المؤسسي	لجنة التميز المؤسسي	نصفي	١٠٠%
التعلم والنمو (بيئة العمل)	٣٥	<u>تطوير بيئة العمل</u>	٢-٣٥	<u>نسبة رضا العاملين</u>	الدعم المؤسسي	أخصائي التميز المؤسسي	سنوي	جاري وضع المستهدف
التعلم والنمو (البناء القيمي)	٤٥	<u>تأمين بنية تقنية متطورة وفاعلة</u>	١-٤٥	<u>عدد البرامج التعليمية والتسويقية التي تم تفعيلها</u>	مشرف التقنية	الإدارات المستفيدة	نصفي	٨
التعلم والنمو (البناء القيمي)	٥٥	<u>بناء وتعزيز القيم الجوهرية</u>	١-٥٥	<u>عدد المبادرات المنفذة لتعزيز القيم</u>	لجنة القيم	لجنة التميز المؤسسي	ربعي	٥

**عدد المبادرات المعتمدة في الخطط التشغيلية للادارات واللجان
خلال عام ٢٠٢٣ م**

عدد المبادرات المعتمدة	الادارات	م
٥٣	البرامج المركزية والقياس	١
١٨	مكاتب الاشراف - رجال	٢
١٦	الدعم المؤسسي	٣
٢٣	التسويق والداعمين	٤
٦	الحسابات	٥
١١	العلاقات العامة والاعلام	٦
٢٥	تقنية المعلومات	٧
٦	شؤون المتطوعين	٨
٤٢	مكاتب الاشراف - نساء	٩
٥	البرامج المركزية والقياس - نساء	١٠
١٣	الموارد البشرية - نساء	١١
٦	لجنة الحوكمة	١٢
١٠	لجنة الاستراتيجية والتميز المؤسسي	١٣
٤	لجنة القيم	١٤

البرامج التعليمية للعام الدراسي ١٤٤٤ هـ

(يبدأ من ١ / ٢ / ١٤٤٤ هـ الموافق ٢٨ / ٨ / ٢٠٢٢ م إلى ١٥ / ٢ / ١٤٤٥ هـ الموافق ٣١ / ٨ / ٢٠٢٣)

م	البرامج التعليمية	المستهدف المعتمد لعام ١٤٤٤	ملاحظات
١	عدد الحفاظ	١,٣٤٠	
٢	الحفاظ المنتظمون	٩٩٥	
٣	الحفاظ المنتسبون	١٠٠	
٤	المجازون في القرآن	٢٤٥	
٥	المختبرون في فروع الأجزاء	٢٩,٠٠٠	
٦	الأجزاء المحفوظة التي تم الاختبار فيها	٢١٤,٠٠٠	
٧	التلاوات المصححة (اتلوها صح)	٤٠٠,٠٠٠	
٨	برامج البراعم (النورانية + البراعم)	٣,٢٧٥	
٩	برامج تحسين التلاوة	٢,٤٥٠	
١٠	برنامج فضائل	٢,٠٠٠	
١١	برنامج الأميات	٣,٠٠٠	
١٢	برنامج أنصاف المتعلمات	٨٠٠	
١٣	برنامج التاليات	١٠٠	
١٤	برنامج المستويات	٢,٣٠٠	